

Les lauréats



ASSOCIATION CHÔMACTIF

- **Contact :** Jean-Louis M'Pelingo, Directeur
- **L'association :** composée de 7 salariés et 21 bénévoles, Chômactif accueille et accompagne des personnes en situation de précarité et chômage.
- **Lieu :** Clermont-Ferrand
- **Date du premier accueil de TIG :** 1999
- **Nombre de personnes accueillies en moyenne par an :** 6
- **Types de postes :** restauration, entretien, maintenance, administratif
- **Leur initiative :**
 - Modulation des horaires de travail pour permettre la poursuite de soins ou préparer la fin de peine
 - Possibilité de se restaurer sur place aux frais de l'association
 - Possibilité de préparer et passer le code de la route gratuitement
 - Possibilité de suivre des cours d'informatique
 - Diagnostic de la situation socio-professionnelle à l'arrivée dans la structure et suivi individualisé par un Conseiller en insertion professionnelle



ASSOCIATION MEDIATONE

- **Contact :** Jérôme Laupies, Coordinateur
- **L'association :** composée de 5 salariés et 300 bénévoles, Mediatone accompagne des groupes musicaux en développement et organise des concerts notamment en détention.
- **Lieu :** Lyon
- **Date du premier accueil de TIG :** 2012
- **Nombre de personnes accueillies en moyenne par an :** 23
- **Types de postes :** Diffusion de la communication, participation aux concerts et festivals (catering, accueil public, installation) brigade verte (entretien des lieux et remise en état), secrétariat et communication (réseaux sociaux, rédaction et traitement des courriers et documents)
- **Leur initiative :**
 - Découverte du milieu du spectacle et accès à la culture
 - Deux types de TIG mis en place : individuel et collectif
 - Flexibilité des horaires (horaires de bureau, temps partiel, fractionné)
 - Accueil en soirée et en week-end pour les personnes salariées ou étudiantes
 - Création d'outils pour la réussite du TIG : contrat de confiance, fiche de renseignements, bilan croisé de fin de mission



VILLE DE CERGY

- **Contact :** Anne-Khemarey Mosi da costa, Chargée de Prévention de la Délinquance
- **La structure :** la Ville de Cergy est une collectivité du Val d'Oise
- **Lieu :** Cergy
- **Date du premier accueil de TIG :** 1996
- **Nombre de personnes accueillies en moyenne par an :** 29
- **Types de postes :** 6 services municipaux accueillent des personnes en TIG : entretien des espaces verts, nettoyage des voies publiques, renfort de l'équipe de médiation sociale et urbaine, aide logistique lors de divers événements et manifestations (fêtes de quartier, journée éco-citoyenne, semaine bleue pour les seniors, forum des associations, journée rapprochement police-population).
- **Leur initiative :** Au-delà d'une diversité de postes ouverts au TIG, la Ville a mis en place depuis 2015 des modules de citoyenneté de 5 jours pour 10 personnes, qui permettent de valider 40H de TIG et de travailler sur différentes thématiques : droits et devoirs du citoyen, fonctionnement des institutions, vivre-ensemble, insertion professionnelle, passage du diplôme de secourisme, confiance en soi et maîtrise de soi, avec différentes interventions (conseillère en image professionnelle, police, associations, élus). Un temps de bilan est organisé à la fin autour d'un repas partagé, en présence de tous les partenaires.



APREVA GIRONDE

- **Contact :** Céline Ducatillon, Responsable administrative et accompagnatrice
- **L'association :** APREVA est un atelier Chantier d'Insertion et association reconnue d'intérêt général de 9 salariés qui forme des salariés en contrat d'insertion à la mécanique, en remettant en état des véhicules issus de dons loués à très bas prix à des demandeurs d'emploi. L'association propose également un service de réparation de voiture pour les ménages à faible revenu.
- **Lieu :** Bordeaux
- **Date du premier accueil de TIG :** 2016
- **Nombre de personnes accueillies en moyenne par an :** 3
- **Types de postes :** travaux de mécanique automobile
- **Leur initiative :**

L'accueil des personnes en TIG se fait en binôme avec un salarié en insertion. La personne peut expérimenter l'ensemble du métier de mécanicien, depuis l'accueil des clients, jusqu'au nettoyage des véhicules avant leur restitution ou leur mise en location, en passant par le travail mécanique lui-même. L'association propose un suivi par l'accompagnatrice socio-professionnelle (besoin de formation ou recherche d'emploi) et un bilan de fin de mesure sur les compétences et aptitudes développées pendant le TIG.

Les lauréats



BATAILLON DES MARINS- POMPIERS DE MARSEILLE

- **Contact** : Eric Traglia, Coordonnateur de la base
- **La structure** : le bataillon de marins-pompiers de Marseille est une unité de 350 salariés de la Marine nationale française qui constitue le corps des pompiers municipaux de Marseille.
- **Lieu** : Marseille
- **Date du premier accueil de TIG** : 2017
- **Nombre de personnes accueillies en moyenne par an** : 75
- **Types de postes** : nettoyage et entretien de la salle de restauration, réalisation de travaux de peinture, jardinage et manutention.
- **Leur initiative** : le fonctionnement de la base permet de travailler sur le respect des règles, l'intégration et la valorisation, l'esprit d'équipe (séance de sport hebdomadaire), le respect mutuel et la responsabilisation (désignation d'un "chef du groupe TIG" lorsque l'intéressé a réalisé quelques dizaines d'heures au sein de l'unité). Deux outils ont été créés pour accompagner les personnels en TIG : une fiche de tâche "restauration" pour structurer le travail à réaliser et une fiche réflexe de "conduite à tenir" pour le fonctionnement du matériel. Les repas et l'habillement des personnes sont pris en charge.



LES FERMIERS DE LA FRANCILIENNE

- **Contact** : Julien Boucher, Directeur
- **L'association** : il s'agit de 3 fermes urbaines de 11 salariés et 200 bénévoles associant pratique écologique, insertion sociale de personnes en difficulté et animation citoyenne et culturelle du territoire en co-construction avec les habitants.
- **Lieu** : Seine-Saint-Denis et Val d'Oise
- **Date du premier accueil de TIG** : 2015
- **Nombre de personnes accueillies en moyenne par an** : 165 (283 en 2017)
- **Types de postes** : soin aux animaux, entretien des lieux de vie, récupération alimentaire et activités de recyclage, maraîchage, permaculture, construction bois, aménagement extérieur, paysagiste et écoconstruction, transhumance et gestion d'animaux en écopâturage, participation aux animations culturelles et accueil pédagogique de groupes sur site.
- **Leur initiative** :
 - Autonomie et implication dans un projet associatif et citoyen (participation aux débats et prises de décisions)
 - Médiation animale, activité physique et contact avec la nature
 - Horaires élargis et adaptés (notamment en week-end pour accueillir des personnes salariées ou étudiantes)
 - Accompagnement socio-professionnel (diagnostic des points forts à l'arrivée) ou orientation vers les partenaires locaux de l'insertion
 - Pour les moins de 26 ans, possibilité de continuer en service civique
 - La structure a noué en 2018 un partenariat avec un laboratoire en sciences de l'éducation pour concevoir des outils d'évaluation de son impact.

LES ORGANISATEURS

Chantiers-Passerelles et le Forum du TIG

RETOUR SUR L'HISTOIRE ET LES AMBITIONS DU 1^{ER} RÉSEAU NATIONAL
POUR LE TRAVAIL D'INTÉRÊT GÉNÉRAL



Il y a quatre ans, nous avons créé Chantiers-Passerelles avec une conviction : le travail d'intérêt général a trop d'avantages pour rester plus longtemps une peine subalterne. Cette conviction a rencontré celle de nombreuses structures d'accueil et de professionnels du Ministère de la Justice, avec qui nous avons co-construit missions, projets et expérimentations pour développer le travail d'intérêt général.

Ce Tour de France l'a encore prouvé, le TIG suscite l'enthousiasme de nombreux acteurs prêts à se mobiliser pour accueillir les personnes condamnées, à condition d'être suffisamment informés, soutenus et valorisés dans leur action.

C'est pourquoi nous mesurons tout l'intérêt de la création d'une Agence du travail d'intérêt général, qui devra tenir compte de l'expertise des acteurs en place et des partenariats existants et traduire un engagement ambitieux et collectif pour le travail d'intérêt général.

Le 1^{er} réseau national pour le TIG

LE FORUM DU TIG EN CHIFFRES

UN RÉSEAU DE
1 500
STRUCTURES D'ACCUEIL ET TUTEURS

300
PROFESSIONNELS DE LA JUSTICE

100
PERSONNES AYANT RÉALISÉ UN TIG

40
PARTENAIRES LOCAUX ET NATIONAUX

LES 4 MISSIONS DU FORUM DU TIG

- **Promouvoir** le TIG auprès du grand public, des médias et des structures d'accueil
- **Connecter** les acteurs et favoriser le partage d'expériences et de pratiques
- **Accompagner** les acteurs du TIG en proposant des outils, formations et ressources
- **Evaluer** le TIG et recenser les pratiques des acteurs

LE FORUM EN ACTIONS

UN COMITÉ NATIONAL DES PARTENAIRES DU FORUM DU TIG

Espace de travail commun regroupant des associations, fédérations, institutions, élus, magistrats, entreprises et bailleurs sociaux.

PROMOUVOIR LE TRAVAIL D'INTÉRÊT GÉNÉRAL ET FAVORISER LA CRÉATION DE POSTES

- Des interventions dans les réseaux associatifs (Armée du Salut, Association des Petites Villes de France), des rencontres nationales et territoriales (journée nationale des bailleurs sociaux : 20 participants, 5 postes de TIG ouverts suite à cet événement).
- Des outils et campagnes de communication (vidéo de démocratisation du TIG, campagne de mobilisation citoyenne).

CONNECTER ET ACCOMPAGNER LES ACTEURS

- Une plateforme numérique du travail d'intérêt général (cartographie des structures d'accueil, annuaires de postes et pratiques innovantes, tutoriels).

FORMER LES TUTEURS DE TRAVAIL D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

- Création d'un réseau national de formateurs de tuteurs
- Formation de 20 tuteurs et création d'un "Mémo pratique à l'usage des tuteurs de TIG".

ÉVALUER LE TRAVAIL D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Lancement en juin 2017 d'une évaluation nationale portée par le CESDIP (centre de recherche sur le droit et les institutions pénales) en partenariat avec la Mission de recherche Droit et Justice. Objectif : comprendre les freins au développement du TIG et évaluer son efficacité.